

社内での外国人材受入れ環境は整っていますか？

	チェック マーク	企業側の外国人材採用準備のチェックシート
1 外国人材の受け入れ環境は整っていますか？		
1-1		過去に、企業内で外国人を採用した経験がある。 *有る場合には、 <u>1-2</u> へ進んで下さい。 *無い場合には、 <u>2-1</u> へ進んで下さい。
1-2		過去に実施した採用活動、又は雇用の事例に対して、上手くいった内容を検討・分析してあり、利用・共有が出来る情報として整理がされている。
1-3		過去の外国人材雇用経験の成功例と失敗例のそれぞれの経験を、今後の外国人材の採用活動と雇用に関しての体制作りに利用が可能であるように、情報の整理（まとめられて保管）がされている。
1-4		今後、外国人採用活動と雇用において、同様の問題が起きない為の対策が十分に検討されている、又は、問題への対策が施されている。
2 企業全体として、外国人材を受け入れる体制が十分に整っていますか？		
2-1		経営層、人事管理部門、現場職員等が、お互いに外国人材採用活動・雇用に対しての意見交換・議論等を頻繁にして、情報と知識を共有している。
2-2		外国人材の採用計画書が作成済みである。
2-3		外国人材を採用する場合の入管への申請を含めて、必要な各種手続きの具体的な情報を収集している。
2-4		求人票が作成済みであり、外国人材の雇用の目的と待遇等が明確である。 それに伴う就業規則及び賃金規定、雇用契約書等の改定準備ができています。
3 現場での外国人材を受け入れる体制は整っていますか？		
3-1		外国人材が実際に業務を行う現場において、外国人を受け入れる体制が十分に整っている。
3-2		日本語の継続的な勉強の提供の準備がある。 又は、外国人材の母国語での支援環境がある。
3-3		受け入れる外国人材の国・文化・宗教・生活環境に対しての知見があり、日本との違いが十分に把握できている、または勉強中である。

<茨城県外国人材支援センター>

外国人材の受け入れの準備等のチェックシート

	チェック マーク	企業側の外国人材採用準備のチェックシート(続き)
4 外国人材の日常生活や諸問題へのサポートをする体制は整っていますか？		
4-1		外国人材が、日本での居住・生活をする際の、一般的な注意事項の指導・説明・サポート・相談ができる体制がある、又はその準備計画 中であり配属までに体制が整う見込みである。
4-2		外国人材が、日本での生活や仕事で問題を抱えている、又は問題を 起こした際に、その問題に対処・解決をする為の体制について議論 されている。
備考		