

社内での外国人材受入れ環境は整っていますか？

| | チェック マーク | 企業側の外国人材採用準備のチェックシート |
|------------------------------------|-------------|---|
| 1 外国人材の受け入れ環境は整っていますか？ | | |
| 1-1 | | 過去に、企業内で外国人を採用した経験がある。 *無い場合には、2へ進んで下さい。 |
| 1-2 | | 過去の外国人採用経験の成功例と失敗例のそれぞれの経験を、今後の外国人材の採用活動と雇用に関しての体制作りに、利用が可能であるように、情報の整理がなされてある。 |
| 1-3 | | 過去に成功した採用活動、又は雇用の事例に対して、上手くいった内容を検討・分析してあり、利用・共有が出来る情報として整理がされている。 |
| 1-4 | | 過去に失敗した採用活動、又は雇用の事例に対して、その原因の追跡・分析が十分にしており、利用・共有が出来る情報として整理がされてある。 |
| 1-5 | | 今後、外国人採用活動と雇用に於いて、同様の問題が起きない為の対策が、十分に検討されている、又は、問題への対策が施されている。 |
| 2 企業全体として、外国人材を受け入れる体制が十分に整っていますか？ | | |
| 2-1 | | 経営層、人事管理部門、現場職員等が、お互いに外国人材採用活動・雇用に対しての意見交換・議論等を頻繁にして、情報と知識の共有をしている。 |
| 2-2 | | 外国人材の採用計画書が作成してある、準備中である。 |
| 2-3 | | 外国人の日本での在留資格の種類と就労ビザ等の関係等の知見がある。 |
| 2-4 | | 外国人材を採用する場合の入管への申請を含めて、必要な各種手続きの具体的な情報を収集してある。 |
| 2-5 | | 外国人材の雇用の目的と待遇等が明確である。(配属部、賃金等) それに伴う、就業規則及び賃金規定、雇用契約書等の改定準備ができています。 |
| 2-6 | | 外国人材の求人票が作成してある、準備中である。 |
| | | |

| | チェック マーク | 企業側の外国人材採用準備のチェックシート(続き) |
|--|-------------|--|
| 3 現場での外国人材を受け入れる体制は整っていますか？ | | |
| 3-1 | | 外国人材が実際に業務を行う現場において、外国人を受け入れる体制が十分に整っている。 |
| 3-2 | | 日本語の継続的な勉強の提供の準備がある。 又は、外国人材の母国語での支援環境がある。 |
| 3-3 | | 受け入れる外国人材の国・文化・宗教・生活風習に対するの知見があり、日本との違いが十分に把握できている。 |
| 3-4 | | 外国人材に対して、日本人従業員との異文化摩擦を回避するために、新人教育等、会社独自に訓練・オリエンテーションの計画を作成している、又、具体的にその実施期間を設ける計画がある、又はその計画・準備をしている。 |
| 4 外国人材の日常生活や諸問題へのサポートをする体制は整っていますか？ | | |
| 4-1 | | 外国人材が、日本での居住・生活をする際の、一般的な注意事項への指導・説明・サポートをする体制がある、又はその準備計画をしている。 |
| 4-2 | | 外国人材が、日本での生活上、又は仕事上で、困っている時に、相談を受ける体制が整えて有る、又は計画・準備をしている。 |
| 4-3 | | 外国人材が、日本での生活上・仕事上で、問題を抱えている、又は、問題を起こした場合に、その問題に対処・解決をする為の体制がある、又は計画・準備をしている。 |
| | | |